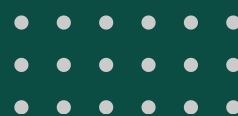
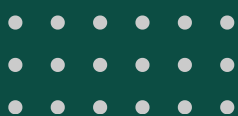




PENGADILAN TINGGI MALUKU UTARA

# Rencana Kerja Tahunan

**PENGADILAN TINGGI  
MALUKU UTARA  
TAHUN 2027**



Jl. Bhayangkara, Kecamatan Oba Utara, Kota Tidore Kepulauan,  
Maluku Utara 97852

[www.pt-malukuutara.go.id](http://www.pt-malukuutara.go.id)

## KATA PENGANTAR

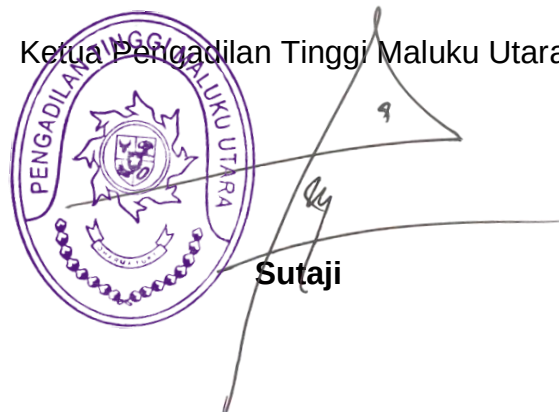
Segala puji dan syukur dipanjatkan terhadap Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat-Nya kami telah menyusun dan menetapkan Rencana Kinerja Tahunan untuk tahun 2027. Rencana Kinerja Tahunan merupakan penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Renstra Pengadilan Tinggi Maluku Utara periode 2025-2029 dan akan dilaksanakan melalui berbagai kegiatan tahunan. Rencana Kinerja Tahun 2027 ini telah sesuai dengan hasil reviu Indikator Kinerja Utama dan reviu Renstra 2025-2029 yang didasarkan pada Surat Keputusan Sekretaris Mahkamah Agung RI Nomor 27101/SEK/SK.RA1.3/X/2025 tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama Pengadilan Tingkat Banding dan Pengadilan Tingkat Pertama di Lingkungan Mahkamah Agung RI Tahun 2025-2029.

Berdasarkan DIPA Tahun Anggaran 2026 Pengadilan Tinggi Maluku Utara yang telah disahkan maka penyusunan Perjanjian Kinerja Tahunan untuk tahun 2026 dan Rencana Kinerja Tahunan untuk tahun 2027 ini diharapkan menjadi acuan dalam pelaksanaan kegiatan sesuai dengan kebijakan Mahkamah Agung RI dan ketentuan lainnya untuk mendukung kinerja Pengadilan Tinggi Maluku Utara dalam melaksanakan fungsinya.

Harapannya Rencana Kinerja Tahunan ini bisa dilaksanakan dengan sebaiknya dan menjadi tolak ukur dalam Laporan Kinerja Pengadilan Tinggi Maluku Utara, sebagai bahan evaluasi keberhasilan atau sebaliknya dalam melaksanakan pelayanan terhadap masyarakat pencari keadilan.

Sofifi, 15 Januari 2026

Ketua Pengadilan Tinggi Maluku Utara,

The image shows the official purple circular stamp of the Pengadilan Tinggi Maluku Utara. The stamp features a central emblem with a scale of justice and a star, surrounded by the text 'PENGADILAN TINGGI MALUKU UTARA'. Overlaid on the stamp is a handwritten signature in black ink, which appears to be 'Sutaji'.

Sutaji

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR ..... i

DAFTAR ISI ..... ii

BAB I PENDAHULUAN ..... 1

    A. LATAR BELAKANG ..... 1

    B. MAKSUD DAN TUJUAN ..... 1

BAB II RENCANA KINERJA TAHUNAN ..... 2

BAB III PENUTUP ..... 3

MATRIK RENCANA KINERJA TAHUN 2027 PENGADILAN TINGGI  
MALUKU UTARA ..... iii

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. LATAR BELAKANG**

Dengan berjalannya waktu dan seiring perkembangan dinamika hukum dan masyarakat yang semakin dinamis, kompleks dan didukung keterbukaan informasi dan komunikasi, tantangan yang dihadapi Pengadilan Tinggi Maluku Utara adalah untuk lebih berperan aktif dan menunjukkan peran dirinya di masyarakat serta dituntut kepeloporan dalam perubahan- perubahan yang cerdas, inovatif serta bermartabat.

Dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Pengadilan Tinggi Maluku Utara dijiwai oleh semangat dan komitmen untuk melakukan reformasi pada sektor yang sangat berkait erat dengan pelayanan masyarakat dalam rangka mewujudkan pembaharuan dan perbaikan terhadap kepercayaan masyarakat terhadap lembaga peradilan dan juga dilatarbelakangi adanya kebutuhan akan suatu media perencanaan yang dapat mengikat suatu instansi pemerintah agar mampu mewujudkan suatu kinerja yang telah disepakati dengan menggunakan sumber daya yang dialokasikan.

### **B. MAKSUD DAN TUJUAN**

Rencana Kinerja Tahunan mempunyai maksud dan tujuan untuk menjadi dasar dalam menetapkan kinerja tahunan sehingga dapat menciptakan tolak ukur kinerja sebagai alat untuk menilai keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi dan juga untuk meningkatkan Akuntabilitas, Transparansi, Kinerja Aparatur.

## **BAB II**

### **RENCANA KINERJA TAHUNAN**

Rencana Strategi 2025 – 2029 Pengadilan Tinggi Maluku Utara sebagai Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) yang telah ditetapkan dan dijadikan sebagai pedoman perencanaan jangka pendek yang dibuat setiap tahun anggaran. Untuk merealisasikan tahapan perencanaan lima tahunan tersebut, Pengadilan Tinggi Maluku Utara telah menyusun Rencana Kinerja Tahun 2027 sebagaimana yang dikehendaki Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi untuk menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah; Penyusunan Rencana Kinerja (RKT) 2027 telah diupayakan seiring dan sejalan pasca diberlakukannya Reformasi Birokrasi jilid II Mahkamah Agung RI dengan cetak birunya (*blue print*).

Rencana Kinerja Tahun 2027 ini sebagai tonggak awal Pengadilan Tinggi Maluku Utara dalam menancapkan pondasi-pondasinya dalam membangun sebuah sistem pelayanan berbasis jaminan kepastian bagi masyarakat dengan menerapkan Standar Operasional Prosedur (SOP) serta Alur Kerja yang telah dibangun, hal ini dioptimalkan dan sebagai upaya perbaikan secara kontinyu sesuai dengan dinamika perubahan yang terjadi. Adapun Rencana Kinerja Tahun 2027 Pengadilan Tinggi Maluku Utara dapat dilihat dalam matrik terlampir.

### **BAB III**

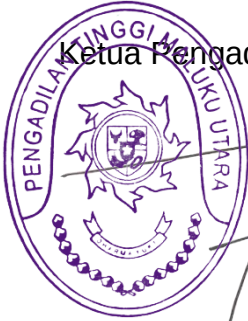
### **PENUTUP**

Belum optimalnya beberapa Standar Kinerja pelayanan, Sumber Daya Manusia (SDM) yang masih terbatas pada bidang keahlian tertentu, seperti keahlian pada bidang analisa dan evaluasi kegiatan, menjadi pemicu Pengadilan Tinggi Maluku Utara dalam menyusun Rencana Kinerja dalam upaya memaksimalkan pelaksanaan kerja di masa mendatang sehingga kinerja yang dihasilkan dapat lebih memberi manfaat kepada masyarakat para pencari keadilan maupun berbagai pihak yang berkepentingan dengan lembaga peradilan.

Diharapkan Rencana Kinerja Tahun 2027 ini dapat menjadi bahan dalam Penetapan Kinerja Tahun 2027, yang nantinya menjadi pedoman dalam penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Tahun 2027, sehingga dapat memenuhi kewajiban akuntabilitas dan sekaligus menjadi sumber informasi dalam pengambilan keputusan guna peningkatan kinerja.

Sofifi, 15 Januari 2026

Ketua Pengadilan Tinggi Maluku Utara,



**Sutaji**

**MATRIK RENCANA KINERJA TAHUN 2027**  
**PENGADILAN TINGGI MALUKU UTARA**

| SASARAN STRATEGIS                                                                     | INDIKATOR KINERJA                                                                                                 | TARGET | PROGRAM                       | KEGIATAN                             | INDIKATOR KEGIATAN                                                        | TARGET                                                              | ANGGARAN (Rp)                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| <b>Terwujudnya peradilan yang efektif, transparan, akuntabel responsif dan modern</b> | 1.1. Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu:<br>- Perdata<br>- Pidana<br>- Tipikor                      | 100%   | Penegakan dan pelayanan Hukum | Peningkatan manajemen peradilan umum | - Penyelesaian perkara tepat waktu ditingkat Banding wilayah Maluku Utara | Perdata : 55 Perkara<br>Pidana : 65 perkara<br>Tipikor : 15 perkara | 8.250.000<br>75.600.000<br>27.000.000 |
|                                                                                       | 1.2. Persentase pengiriman salinan putusan tepat waktu oleh pengadilan tingkat banding kepada pengadilan pengaju; | 100%   |                               |                                      | - Peningkatan Kapasitas Aparatur Negara (Tenaga Teknis Non Hakim)         |                                                                     |                                       |
|                                                                                       | 1.3 Persentase putusan pengadilan yang diunggah pada direktori putusan;                                           | 100%   |                               |                                      | - Monitoring kebijakan pelayanan peradilan                                |                                                                     |                                       |
|                                                                                       | 1.4. Persentase perkara perdata pada tingkat banding yang menggunakan e-Court;                                    | 100%   |                               |                                      |                                                                           |                                                                     |                                       |
|                                                                                       | 1.5. Persentase perkara pidana pada tingkat banding yang menggunakan e-Berpadu;                                   | 78%    |                               |                                      |                                                                           |                                                                     |                                       |

| SASARAN STRATEGIS                                                      | INDIKATOR KINERJA                                                                       | TARGET | PROGRAM | KEGIATAN | INDIKATOR KEGIATAN | TARGET | ANGGARAN (Rp) |
|------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------|--------------------|--------|---------------|
| <b>Meningkatnya Tingkat Keyakinan dan Kepercayaan publik</b>           | Indeks kepuasan pengguna layanan pengadilan berdasarkan standar layanan yang ditetapkan | 3,8%   |         |          |                    |        |               |
| <b>Terwujudnya Manajemen Peradilan yang Transparan dan Profesional</b> | 3.1. Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (IP ASN) Satuan Kerja Pengadilan      | 83%    |         |          |                    |        |               |
|                                                                        | 3.2. Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Satuan Kerja Pengadilan        | 94%    |         |          |                    |        |               |
|                                                                        | 3.3. Nilai Kinerja Perencanaan                                                          | 82%    |         |          |                    |        |               |
|                                                                        | 3.4. Nilai Indikator Pengelolaan Aset (IPA) Satuan Kerja Pengadilan                     | 3,5%   |         |          |                    |        |               |

Sofifi, 09 Januari 2026

Ketua Pengadilan Tinggi Maluku Utara,



Sutaji